

Дополнительное соглашение №2
к коллективному договору на период действия
с 2021 по 2023 годы
краевого государственного бюджетного учреждения
здравоохранения
«Каратузская районная больница»

От работодателя:

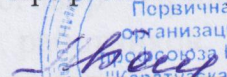
Главный врач
КГБУЗ «Каратузская РБ»

 Т.А. Пинчук

«14» 10 2022 г.

От работников:

И.о. председатель первичной
Профсоюзной организации

 Л.П. Бобылева

«14» 10 2022 г.



с. Каратузское
2022 год

В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании Отраслевого Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края, между министерством здравоохранения Красноярского края и Красноярской территориальной (краевой) организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации на 2021-2024 года от 24 августа 2021г, стороны социального партнерства в лице главного врача «КГБУЗ Каратузская РБ» Пинчук Татьяны Александровны, действующий на основании Устава и представителя работников, в лице и.о представителя первичной профсоюзной организации КГБУЗ «Каратузская РБ» Бобылевой Лилии Петровны, приняли решение о внесении следующих изменений (дополнений) в коллективный договор:

1. Внести изменение в п.4.1.5 Раздела «ОПЛАТА ТРУДА .ГАРАНТИЙНЫЕ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ» в п 2. Размеры выплат иным работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда(прилагается).

2. Внести изменения в Приложение №3 к коллективному договору «Перечень должностей, дающим право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (за ненормированный рабочий день, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда работа во вредных и опасных условиях труда» (прилагается).

3. Дополнить коллективный договор Приложением №8 «Перечень должностей отдельных категорий работников, труд, которых связан с особенностями выполнения работ, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск» (прилагается).

РАЗДЕЛ 4

**ОПЛАТА ТРУДА.
ГАРАНТИЙНЫЕ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ**

4.1.1. Администрация производит оплату труда работников лечебного учреждения на основе профессионально-квалификационных групп и состоит из должностных окладов (ставок заработной платы), выплат компенсирующего характера, выплат стимулирующего характера.

Должностные оклады (ставки), определенные на основании единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих являются государственными гарантиями минимальных уровней оплаты труда работников лечебного учреждения.

Размер окладов, ставок заработной платы устанавливается администрацией по профессиональным квалификационным группам и по отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы.

4.1.2. Квалификационный уровень определяется по результатам тарификации и аттестации.

Аттестация работников, занимающих должности медицинских работников, производится на основании действующих Положений о порядке аттестации врачей, средних медицинских работников.

Квалификационный уровень учитывается при отнесении к профессиональной квалификационной группе.

4.1.3. Должностной оклад работника формируется Администрацией на основании оклада по профессиональным квалификационным группам и по отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы и повышений к нему, предусмотренных действующими нормативными актами.

4.1.4. Администрация производит изменение должностных окладов (ставок) и надбавок за продолжительность непрерывной работы в случаях:

- при изменении квалификационного уровня согласно дате приказа по лечебному учреждению;
- при присвоении почетного звания «Народный врач» и «Заслуженный врач» со дня присвоения почетного звания;
- при присвоении квалификационной категории, согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия, в течение 5 лет со дня издания приказа органа (учреждения) здравоохранения о присвоении квалификационной категории.

В случае отказа специалиста от очередной переаттестации присвоенная ранее квалификационная категория снимается Администрацией с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения;

- при присуждении ученой степени со дня вынесения решения о выдаче диплома;

- при изменении стажа непрерывной работы – со дня достижения стажа, дающего права на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в лечебном учреждении.

4.1.5. Администрация производит повышение окладов (ставок) в следующих случаях:

а) Размеры выплат медицинским работникам краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края (далее – учреждения), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, связанных с оказанием психиатрической, противотуберкулезной помощи, диагностикой и лечением ВИЧ-инфицированных, а также занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в связи с работой в госпиталях для ветеранов войн, домах ребенка:

№ п/п	Категории и должности работников ¹	Размер выплаты (в процентах от должностного оклада)
1	Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи	
1.1	Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи, руководитель структурного подразделения - врач-специалист, средние и младшие медицинские работники (кроме медицинского статистика), медицинский психолог ^{2,3} (кабинет врача-психиатра: врач-психиатр, медицинская сестра (фельдшер); кабинет врача-психиатра-нарколога: врач-психиатр-нарколог, медицинская сестра (фельдшер))	30
2	Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи	
2.1	Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи, руководитель структурного подразделения - врач-специалист, средние и младшие медицинские работники, медицинский психолог ⁴ (кабинет врача- фтизиатра участкового: врач-фтизиатр участковый, медицинская сестра участковая)	40

2. Размеры выплат иным работникам учреждений, занятым на работах

с вредными и (или) опасными условиями труда, за исключением работников, указанных в пункте 1 настоящего приложения:

№ п/п	Условия труда по степени вредности и (или) опасности ¹	Размер выплаты (в процентах от должностного оклада)
3	Вредные условия труда (3 класс):	
3.1	подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) (водитель автомобиля (ассенизаторская машина), водитель скорой медицинской помощи, повар, кочегар, машинист по стирке и ремонту спецодежды, подсобный рабочий пищеблока)	4
3.2	подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) (хирургическое отделение (медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра перевязочной, медицинская сестра операционная, санитарка опер.блока), родильное отделение (врач-акушер-гинеколог, акушерка, врач-неонатолог, уборщица медорганизации), медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра кабинета врача-УЗИ, медицинская сестра кабинета врача-хирурга поликлиники, врач-онколог и медицинская сестра врача-онколога, дезинфектор, врач-УЗИ, врач-физиотерапевт, врач-инфекционист, медицинский лабораторный техник, медицинская сестра по массажу, инструктор ЛФК, фельдшер по приему вызовов СМП, фельдшер СМП, уборщица медицинской организации СМП, терапевтическое отделение (заведующая-врач-терапевт, врач-терапевт, врач-невролог, старшая медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра дневного стационара), санитарка паллиативной медицинской помощи, инфекционное отделение (врач-инфекционист, медицинская сестра процедурной, уборщица медицинской организации), уборщица медицинской организации гинекологического отделений, уборщица медицинской организации кабинета врача-хирурга и кабинета врача-фтизиатра участкового, уборщица медицинской организации кабинета врача-эндоскописта, кабинета УЗИ, лаборатории, врач-стоматолог, врач-акушер-гинеколог (УЗИ), медицинская сестра стоматологического кабинета и врача-эндоскописта, врач-рентгенолог, рентгенолаборант, заведующая поликлиникой, старшая медицинская сестра, врач-терапевт участковый, медицинская сестра участковая, врач-педиатр участковый, врач-педиатр районный, фельдшер детского поликлинического отделения, медицинская сестра прививочного кабинета, врач-невролог и медицинская сестра врача-невролога, медицинская сестра врача-отоларинголога, врач-акушер-гинеколог, акушерка, акушерка смотрового кабинета, медицинская сестра палатная (постовая) гинекологического отделения, врач-хирург хирургического отделения, ФАПы (заведующий –фельдшер,	6

	заведующий - медицинская сестра, заведующий - акушерка, медицинская сестра), врач-хирург по поликлиники, медицинская сестра кабинета предрейсового осмотра водителей, Моторская УБ (врач-ОВП (семейный врач), врач-терапевт, медицинская сестра врача ОВП (семейного врача), фельдшер, акушерка, старшая медицинская сестра, фельдшер-лаборант), Верхнекужебарская УБ (врач ОВП (Семейный врач), медицинская сестра врача ОВП (семейного врача), медицинская сестра, фельдшер) Нижнекурытская ВА (фельдшер, медицинская сестра), Качульская ВА (фельдшер, медицинская сестра))	
3.3	подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) (медицинская сестра палатная (постовая) инфекционного отделения, врач-анестезиолог-реаниматолог, медицинская сестра-анестезист, фельдшер-лаборант и лаборант клинико-диагностической лаборатории, медицинский лабораторный техник.	8

¹Условия труда по степени вредности и (или) опасности определяются путем проведения специальной оценки условий труда в соответствие с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

б) В связи с присвоением квалификационной категории, ученой степени и почетных званий.

4.1.6. Администрация производит работникам лечебного учреждения доплату за работу в ночное время:

Перечень должностей работников КГБУЗ «Каратузская РБ», которым устанавливается выплата за работу в ночное время

Отделение	Должность	% от часовой ставки (оклада (должностного оклада))
Педиатрическое	медицинская сестра палатная (постовая)	50
	уборщица медицинской организации	50
Инфекционное	медицинская сестра палатная (постовая)	50
	уборщица медицинской организации	50
Родильное и гинекологическое	акушерка	100
	медицинская сестра палатная (постовая)	50
	уборщица медицинской организации	50
Терапевтическое	медицинская сестра палатная (постовая)	50
	уборщица медицинской организации	50
Хирургическое	медицинская сестра палатная (постовая)	50
	уборщица медицинской организации	50
Паллиативной медицинской помощи	медицинская сестра палатная (постовая)	50
	санитарка	50
Отделение сестринского	медицинская сестра палатная (постовая)	50

ухода	санитарка-уборщица медицинской организации	50
Скорая помощь	фельдшер скорой медицинской помощи	100
	фельдшер по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче из выездным бригадам скорой медицинской помощи	100
	водитель скорой медицинской помощи	100
	уборщица медицинской организации	50
Общебольничный немедицинский персонал	кочегар	50
	оператор котельной	50
	сторож (вахтер)	50
	истопник	50

4.1.7. Администрация производит работникам лечебного учреждения персональную выплату за опыт работы за продолжительность непрерывной работы и своевременное прохождение квалификации.

I. Персональная выплата за опыт работы устанавливается работникам краевых государственных бюджетных (казенных) учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края (далее - учреждения).

1) Учреждения (их подразделения), оказывающие скорую, в том числе скорую специализированную, медицинскую помощь.

Персональная выплата за опыт работы устанавливается следующим работникам учреждений:

- медицинским работникам и водителям, выездным бригадам;

Персональная выплата за опыт работы работникам учреждений в соответствии с настоящим пунктом устанавливается в размере 15 процентов минимального оклада через три года работы в медицинских организациях, включенных в номенклатуру медицинских организаций, утвержденную Министерством здравоохранения Российской Федерации, в организациях социального обслуживания, включенных в примерную номенклатуру организаций социального обслуживания, утвержденную Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - организации) с последующим увеличением на 12,5 процентов минимального оклада за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 40 процентов минимального оклада.

Врачам выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшим на должности заведующего отделением или подстанцией скорой медицинской помощи, а также средним медицинским работникам выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшим на должности фельдшера (медицинской сестры)

по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, персональная выплата за опыт работы сохраняется в размерах, предусмотренных абзацем шесть

настоящего подпункта.

2) Учреждения (их подразделения), оказывающие первичную медико-санитарную помощь по территориально-участковому принципу.

Персональная выплата за опыт работы устанавливается следующим работникам учреждений:

- заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, медицинским сестрам участковым, врачам отделений (кабинетов) неотложной медицинской помощи поликлиник, медицинским сестрам, фельдшерам отделений (кабинетов) неотложной медицинской помощи поликлиник;

- фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

- врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

- врачам и среднему медицинскому персоналу участковых больниц, амбулаторий и фельдшерско-акушерских пунктов, расположенных в сельской местности;

- врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения.

Персональная выплата за опыт работы указанным работникам устанавливается в размере 15 процентов минимального оклада через три года работы в организациях с последующим увеличением на 7,5 процентов минимального оклада за каждые последующие два года работы, но не выше 30 процентов минимального оклада.

3) Иным работникам учреждений, за исключением работников, перечисленных в подпунктах 1.1 и 1.2 настоящего пункта, персональная выплата за опыт работы устанавливается в размере 10 процентов минимального оклада через три года работы в организациях с последующим увеличением на 5 процентов минимального оклада через пять лет работы, но не выше 15 процентов минимального оклада.

II. Персональная выплата за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы работникам учреждений устанавливается в следующем размере:

при наличии (присвоении) ученой степени кандидата наук 1500 рублей;

при наличии (присвоении) ученой степени доктора наук 3000 рублей;

при наличии (присвоении) почетного звания 1500 рублей.

4.1.8. Администрация может устанавливать высококвалифицированным рабочим КГБУЗ «Каратузская РБ», занятым на важных и ответственных работах профессионально квалификационную группу исходя из 4 квалификационного уровня последующим специальностям: слесарь-

сантехник, электрик, слесарь, столяр, электромонтер по ремонту и обслуживанию электротехнического оборудования, водитель автомобиля отделения скорой медицинской помощи.

К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 тарифный разряд, согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику профессий рабочих и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом или высшей сложности.

4.1.9. Администрация может самостоятельно устанавливать работникам доплаты к должностным окладам (ставкам) за совмещение должностей (профессий), за сложность, напряженность и особый режим работы, а также за выполнение наряду со своей работой обязанностей временно отсутствующего работника на определенный срок, но не более одного года, исходя из фактически выполняемого объема работ в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

4.1.10. При ухудшении показателей работы или невыполнении работниками принятых обязательств, администрация имеет право отменить доплаты.

4.1.11. При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации, его труд оплачивается по более высокой квалификации (ст. 150 ТК РФ).

4.1.12. Администрация обязуется своевременно выплачивать заработную плату работникам в месте выполнения ими работы, либо по заявлению работника перечислять на лицевой счет в банке два раза в месяц в течение трех рабочих дней – 11 и 26 числа каждого месяца с выдачей расчетного листка (ст. 136 ТК РФ).

4.1.13. Администрация производит работнику выплаты заработной платы в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях). При совпадении дня выплат с выходным днем или нерабочим праздничным днем, выплата заработной платы производится накануне этого дня.

4.1.14. Администрация производит удержания из заработной платы работника:

- для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы;
- для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой или переводом на другую работу в другую местность, а также в других случаях;
- для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок, а также сумм, излишне выплаченных работнику, в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника в невыполнении норм труда или простое;
- при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска.

Удержания за эти дни не производятся, если работник увольняется в следующих случаях:

- отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у учреждения соответствующей работы;

- ликвидации учреждения;

- сокращения численности или штата работников учреждения;

- смены собственника имущества учреждения (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера)

- призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

- восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;

- признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации

- смерть работника, а также признание судом работника умершим или безвестно отсутствующим;

- наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации.

4.1.15. Администрация имеет право устанавливать различные системы премирования, стимулирующих доплат и надбавок независимо от источников финансирования.

Порядок и условия применения стимулирующих выплат (доплат, премий) осуществляется на основании разработанных Положений и принятых настоящим Коллективным договором.

4.1.16. Все выплаты, предусмотренные настоящим коллективным договором, включаются в состав среднего заработка, в том числе в средний заработок для исчисления отпускных сумм.

4.1.17. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (выполнение работ в ночное время, сверхурочная работа, работа в выходные и праздничные дни, с вредными, и (или) опасными условиями труда), устанавливаются не ниже норм, предусмотренных законодательством.

4.1.18. Персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) устанавливается работнику учреждения, месячная заработная плата которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже

размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работнику учреждения, месячная заработная плата которого по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

На основании ст. 151 ТК РФ при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст. 60.2 ТК РФ).

<p>Персонал бухгалтерии проработавший по данной специальности более 3 лет</p>	<p>3 Статья 350 ТК РФ</p>
<p>Фельдшер отделения скорой медицинской помощи, проработавший по данной специальности более 3 лет</p>	<p>3 Статья 350 ТК РФ</p>
<p>Ведущий отделения скорой медицинской помощи, проработавший по данной специальности более 3 лет</p>	<p>3 Статья 350 ТК РФ</p>

Приложение № 8
к коллективному договору
КГБУЗ «Каратузская РБ»

Перечень должностей отдельных категорий работников, труд, которых связан с особенностями выполнения работ, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск

№ п/п	Наименование должности	Количество дней	Основание к установлению
1	Врач-терапевт участковый, врач-педиатр участковый, медицинская сестра участковая, проработавшие по данной специальности более 3 лет	3	Статья 350 ТК РФ
2	Врач общей практики (семейный врач), медицинская сестра врача общей практики (семейного врача), проработавшие по данной специальности более 3 лет	3	Статья 350 ТК РФ
3	Средний медицинский персонал амбулаторий, фельдшерско-акушерских пунктов, проработавшие по данной специальности более 3 лет	3	Статья 350 ТК РФ
4	Фельдшер отделения скорой медицинской помощи, проработавший по данной специальности более 3 лет	3	Статья 350 ТК РФ
5	Водитель отделения скорой медицинской помощи, проработавший по данной специальности более 3 лет	3	Статья 350 ТК РФ

Приложение № 3
к коллективному договору
КГБУЗ «Каратузская РБ»

**Перечень должностей работников, дающий право на ежегодный
дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с
ненормированным рабочим днем**

№ п/п	Наименование должности	Количество дней (календарных)	Основание к установлению
1	Главный врач	7	Ст.119 ТК РФ
2	Заместитель главного врача по медицинской части	5	
3	Заместитель главного врача по медицинскому обслуживанию населения	5	
4	Главная медицинская сестра	3	
5	Провизор	3	
6	Врач-статистик	3	
7	Главный бухгалтер	5	
8	Начальник планово-экономического отдела	5	
9	Старший бухгалтер	3	
10	Начальник отдела кадров	3	
11	Юрисконсульт (с функцией контрактного управляющего)	3	
12	Механик	3	
13	Начальник хозяйственного отдела	3	
14	Энергетик	3	
15	Специалист гражданской обороны	3	

**Перечень должностей работников, дающий право на ежегодный
дополнительный оплачиваемый отпуск работникам за работу во
вредных и (или) опасных условиях труда**

№ п/п	Наименование должности	Количество дней	Основание к установлению
Хирургическое отделение			
1	Зав.отделением-врач-хирург, врач-хирург	7 ✓	Статья 117 ТК РФ
2	Врач-анестезиолог -реаниматолог	8 ✓	Статья 117 ТК РФ
3	Медицинская сестра палатная (постовая)	7 ✓	Статья 117 ТК РФ
4	Медицинская сестра перевязочной	7 ✓	Статья 117 ТК РФ
5	Операционная медицинская сестра	7 ✓	Статья 117 ТК РФ
6	Медицинская сестра -анестезист	8 ✓	Статья 117 ТК РФ
7	Старшая медицинская сестра	7 ✓	Статья 117 ТК РФ
8	Санитарка операционного блока	7 ✓	Статья 117 ТК РФ
9	Уборщица медицинской организации	7 ✓	Статья 117 ТК РФ
Родильное и гинекологическое отделение			
1	Врач-акушер-гинеколог	7 ✓	Статья 117 ТК РФ
2	Врач-неонатолог	7 ✓	Статья 117 ТК РФ
3	Акушерка	7 ✓	Статья 117 ТК РФ
4	Медицинская сестра палатная (постовая)	7 ✓	Статья 117 ТК РФ
5	Уборщица медицинской организации	7 ✓	Статья 117 ТК РФ
Педиатрическое отделение			
1	Врач-педиатр	7 ✓	Статья 117 ТК РФ

2	Медицинская сестра процедурной	7 ✓	Статья 117 ТК РФ
3	Медицинская сестра палатная (постовая)	7 ✓	Статья 117 ТК РФ
Терапевтическое отделение			
1	Заведующая отделением-врач-терапевт	7 ✓	Статья 117 ТК РФ
2	Врач-терапевт	7 ✓	Статья 117 ТК РФ
3	Врач-невролог	7 ✓	Статья 117 ТК РФ
4	Старшая медицинская сестра	7 ✓	Статья 117 ТК РФ
5	Медицинская сестра палатная (постовая)	7 ✓	Статья 117 ТК РФ
6	Медицинская сестра процедурной	7 ✓	Статья 117 ТК РФ
7	Медицинская сестра (дневного стационара)	7 ✓	Статья 117 ТК РФ
Инфекционное отделение			
1	Врач-инфекционист	7 ✓	Статья 117 ТК РФ
2	Медицинская сестра палатная (постовая)	8 ✓	Статья 117 ТК РФ
3	Медицинская сестра процедурной	7 ✓	Статья 117 ТК РФ
4	Уборщица медицинской организации	7 ✓	Статья 117 ТК РФ
Патологоанатомическое отделение			
1	Врач-патологоанатом	7 ✓	Статья 117 ТК РФ
2	Санитар(ка)	7 ✓	Статья 117 ТК РФ
Отделение скорой медицинской помощи			

1	Фельдшер по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи	7 ✓	Статья 117 ТК РФ
2	Фельдшер скорой медицинской помощи	7 ✓	Статья 117 ТК РФ
3	Уборщица медицинской организации	7 ✓	Статья 117 ТК РФ

Общебольничный медицинский персонал

1	Дезинфектор	7 ✓	Статья 117 ТК РФ
2	Медицинская сестра стерилизационной	7 ✓	Статья 117 ТК РФ

Поликлиника

1	Заведующая поликлиникой-врач-терапевт	7 ✓	Статья 117 ТК РФ
2	Старшая медицинская сестра	7 ✓	Статья 117 ТК РФ
3	Медицинская сестра	7 ✓	Статья 117 ТК РФ
4	Врач-терапевт участковый	7 ✓	Статья 117 ТК РФ
5	Медицинская сестра участковая	7 ✓	Статья 117 ТК РФ
6	Врач-эндокринолог и медицинская сестра	7 ✓	Статья 117 ТК РФ
7	Врач-хирург и медицинская сестра	7 ✓	Статья 117 ТК РФ
8	Медицинская сестра перевязочной	7 ✓	Статья 117 ТК РФ
9	Врач-онколог и медицинская сестра	7 ✓	Статья 117 ТК РФ
10	Врач-фтизиатр участковый	14 ✓	Статья 117 ТК РФ

17

11	Медицинская сестра участковая врача-фтизиатра участкового	14	Статья 117 ТК РФ
12	Врач-педиатр участковый	7	Статья 117 ТК РФ
13	Врач-педиатр районный	7	Статья 117 ТК РФ
14	Медицинская сестра участковая	7	Статья 117 ТК РФ
15	Фельдшер (детское поликлиническое отделение)	7	Статья 117 ТК РФ
16	Медицинская сестра (детское поликлиническое отделение)	7	Статья 117 ТК РФ
17	Медицинская сестра (кабинета здорового ребенка)	7	Статья 117 ТК РФ
18	Врач-оториноларинголог и медицинская сестра	7	Статья 117 ТК РФ
19	Врач-невролог и медицинская сестра	7	Статья 117 ТК РФ
20	Врач-офтальмолог и медицинская сестра (медбрат)	7	Статья 117 ТК РФ
21	Врач-акушер-гинеколог	7	Статья 117 ТК РФ
22	Акушерка	7	Статья 117 ТК РФ
23	Врач-стоматолог и медицинская сестра	7	Статья 117 ТК РФ
24	Врач-психиатр-нарколог и медицинская сестра, фельдшер	35	Статья 117 ТК РФ
25	Врач-психиатр участковый и медицинская сестра	35	Статья 117 ТК РФ
26	Врач-инфекционист и медицинская сестра	7	Статья 117 ТК РФ
27	Медицинская сестра процедурной	7	Статья 117 ТК РФ

28	Акушерка (смотрового кабинета)	7	Статья 117 ТК РФ
29	Медицинская сестра (прививочный кабинет)	7	Статья 117 ТК РФ
30	Фельдшер (кабинета доврачебной помощи)	7	Статья 117 ТК РФ
31	Фельдшер (кабинета мед.профилактики)	7	Статья 117 ТК РФ
32	Медицинская сестра (кабинета мед.профилактики)	7	Статья 117 ТК РФ
33	Врач-терапевт (кабинета неотложной мед.помощи)	7	Статья 117 ТК РФ
34	Фельдшер (кабинета неотложной мед.помощи)	7	Статья 117 ТК РФ
35	Заведующий лабораторией врач клинической лабораторной диагностики	7	Статья 117 ТК РФ
36	Фельдшер-лаборант	8	Статья 117 ТК РФ
37	Лаборант	8	Статья 117 ТК РФ
38	Медицинский лабораторный техник	8	Статья 117 ТК РФ
39	Уборщица медицинской организации (лаборатории)	7	Статья 117 ТК РФ
40	Врач-рентгенолог	7	Статья 117 ТК РФ
41	Рентгенолаборант	7	Статья 117 ТК РФ
42	Врач функциональной диагностики и медицинская сестра	7	Статья 117 ТК РФ
43	Врач-эндоскопист и медицинская сестра	7	Статья 117 ТК РФ
44	Врач ультразвуковой диагностики и медицинская сестра	7	Статья 117 ТК РФ
45	Врач-физиотерапевт	7	Статья 117 ТК РФ
46	Медицинская сестра по физиотерапии	7	Статья 117 ТК РФ
47	Медицинская сестра по массажу	7	Статья 117 ТК РФ
48	Инструктор по лечебной физкультуре	7	Статья 117 ТК РФ
49	Врач-стоматолог-ортопед	7	Статья 117 ТК РФ

50	Зубной техник	7	Статья 117 ТК РФ
51	Медицинская сестра	7	Статья 117 ТК РФ
52	Медицинская сестра (кабинет предрейсового осмотра водителей)	7	Статья 117 ТК РФ
53	Медицинская сестра (кабинет врача-дерматовенеролога)	7	Статья 117 ТК РФ
54	Уборщица медицинской организации (кабинет врача-хирурга)	7	Статья 117 ТК РФ
55	Уборщица медицинской организации (кабинет врача-фтизиатра участкового)	7	Статья 117 ТК РФ
56	Уборщица медицинской организации (кабинет врача-эндоскописта и кабинета УЗИ)	7	Статья 117 ТК РФ

Моторская участковая больница

1	Врач общей практики (семейный врач)	7	Статья 117 ТК РФ
2	Врач-терапевт	7	Статья 117 ТК РФ
3	Старшая медицинская сестра	7	Статья 117 ТК РФ
4	Медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	7	Статья 117 ТК РФ
5	Фельдшер	7	Статья 117 ТК РФ
6	Медицинская сестра процедурной	7	Статья 117 ТК РФ
7	Медицинская сестра по физиотерапии	7	Статья 117 ТК РФ
8	Фельдшер-лаборант	7	Статья 117 ТК РФ
9	Уборщица медицинской организации (лаборатории)	7	Статья 117 ТК РФ

Отделение сестринского ухода

1	Медицинская сестра палатная (постовая)	7	Статья 117 ТК РФ
2	Санитарка	7	Статья 117 ТК РФ

Верхнекужебарская участковая больница

1	Врач общей практики (семейный врач)	7	Статья 117 ТК РФ
2	Врач-терапевт	7	Статья 117 ТК РФ
3	Медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	7	Статья 117 ТК РФ
4	Медицинская сестра	7	Статья 117 ТК РФ
5	Фельдшер	7	Статья 117 ТК РФ
Нижнекурятская и Качульская врачебная амбулатория			
1	Фельдшер	7	Статья 117 ТК РФ
2	Медицинская сестра	7	Статья 117 ТК РФ
3	Лаборант	7	Статья 117 ТК РФ
Фельдшерско-акушерские пункты			
1	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер, медицинская сестра, акушерка	7	Статья 117 ТК РФ
2	Медицинская сестра	7	Статья 117 ТК РФ

Примечание: работникам учреждения, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3, 4 степени вредности или опасными условиями труда предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск следующей продолжительности:

при установлении класса 3.2 – не менее 7 календарных дней;
при установлении класса 3.3 – не менее 8 календарных дней;
при установлении класса 3.4 - не менее 9 календарных дней;
при установлении класса 4.0 – не менее 10 календарных дней.

Прошито, прошнуровано,
пронумеровано и скреплено печатью

20 (двадцать) листов

Главный врач Пинчук Г.А.

Подпись *Г.А. Пинчук*

